Análise Grafológica

NO PROCESSO DE RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Pattricia Martinz

PEOPLE MANAGEMENT

Histórico

- A análise Grafológica é uma ciência que estuda e analisa a grafia do indivíduo, tendo como objetivo principal identificar estados físicos, mentais e emocionais do escritor. Torna assim possível o conhecimento de características da personalidade e do caráter do indivíduo.

- Como instrumento de análise, fornece informações preciosas e precisas sobre componentes do autor; o seu potencial e tipos de liderança, as emoções , as ***patologias*** ,os sentimentos, as aptidões sua **personalidade** ,traços do ***caráter*** pontos fortes e a desenvolver e a ***energia vital.***

Através do Gesto Gráfico (escrita), expressamos vivamente o nosso Psiquismo. Uma prova de que o ato de escrever é resultado de um comando cerebral. (Sônia Luginger)

Ferramenta assertiva de contratação e definição de perfis

- O escritor representa resposta aos estímulos através de sua própria escrita.

- O ato de manuscrever cumpre excepcionalmente as exigências de um **teste projetivo da *personalidade.*** Por isso, conseguimos identificar através da Grafologia, a completa compreensão do comportamento de uma pessoa, suas reações, características mais destacadas e aquelas que necessitam de atenção, apontamento das motivações, o estilo de comunicação, liderança, histórico e valores socioculturais e familiares, representação das *libidus setiendi e sciendi*, forma de se planejar e interagir com o mundo, tendências à vícios, formas de gestão e liderança, além de uma série de outras análises, inclusive patológicas ou não.
- Existem fatores gerais que compõem e formam o comportamento e estilo de liderança das pessoas-Senso de Ordem de Direção e senso de Ordem de Execução.

- Através da análise grafológica, conseguimos identificar a intensidade destes fatores, pois a escrita projeta uma descrição da personalidade. Por tal razão, o ritmo da escrita de uma pessoa não pode ser duplicado por outro.

Em quais áreas é utilizada a Grafologia?

AUTO CONHECIMENTO/Grafoterapia

- Conhecer os próprios aspectos pessoais através de um instrumento cientifico e isento de valores pessoais do observador;
- Descobrir os aspectos “fortes” e fracos” de sua personalidade;
- Conhecer os potenciais que você já tem e que podem ser melhores desenvolvidos e/ou trabalhados;
- Compreender-se melhor através do conhecimento das suas principais tendências.
- *“A escrita é um fato tão cotidiano que dificilmente paramos para pensar na enorme quantidade de mecanismos, tanto de índole psíquica como fisiológica, que se põem em funcionamento quando nossa caneta desliza sobre o papel desenhando esses signos convencionais que chamamos de “letras”. “ (Professor Eduardo Evangelista)*

Em quais áreas é utilizada a Grafologia?

RECURSOS HUMANOS

- **SELEÇÃO**: comparamos o perfil psicológico esperado para o cargo com o perfil psicológico apresentado pelo candidato;(verificamos adequabilidade ou não ao cargo proposto)
- **IDENTIFICAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DOS POTENCIAIS,** bem como dos tipos de **LIDERANÇAS**, quando existentes;
- **PROMOÇÃO** (Movimentação Interna);
- **AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL** (instrumento adicional no diagnóstico);
- **ADMINISTRAÇÃO DE CONFLITOS:** levantamento do perfil pessoal das partes envolvidas.

Identificação e Desenvolvimento dos tipos de Lideranças, a seguir:

ADAPTADOR

Líderes adaptativos conseguem se colocar acima das mais diversas situações, fáceis ou difíceis, para encontrar as soluções certas e dinâmicas, adaptar seus valores em circunstâncias de mudança. Além disso, eles ajudam seus liderados a se ajustar para aquilo que não é familiar, sem comprometer a confiança, credibilidade e os resultados. Na grafia identificamos fácil flexibilidade e maleabilidade nas situações vitais.

EMOCIONALMENTE INTELIGENTE

Ter consciência de seus próprios sentimentos, e também dos das pessoas ao seu redor é a característica de um líder que é emocionalmente inteligente. Eles sabem muito bem como lidar com suas próprias emoções e com as relações com outras pessoas. Sabem influenciar positivamente as pessoas ao seu redor de maneira objetiva e particular. Na grafia observamos traços de inteligência e racionalidade com foco e capacidade de Direção.

CARISMÁTICO

Difícil de desenvolver, pois esse tipo de liderança tem muito mais a ver com a personalidade do líder do que com uma habilidade qualquer. Líderes carismáticos, além de boa companhia, são também grandes motivadores. Apesar das vantagens, esse tipo de líder deve tomar cuidado para que não invada o espaço pessoal de seus subordinados ou tome total conta do cenário, sem deixar vagas para outras pessoas possam se destacar. São pessoas mais espontâneas que expressam boa comunicação.

AUTÊNTICO

São gerentes que sabem combinar com excelência a integridade, caráter e personalidade. São constantes e disciplinados, mesmo nas situações mais adversas e perigosas. Observamos uma combinação de gestos gráficos e gestos tipos , associado s no texto.

O LÍDER

São pessoas que correm atrás de seus objetivos como leões, mas possuem a humildade de cordeiros. Tipo muito raro, “o” líder coloca a empresa como prioridade, chama as responsabilidades para si e é generoso para dar créditos. Dentre outros traços a barra e a haste do “T” são traços bem marcantes .

CUIDADOSO

O líder cuidadoso é aquele que não repete padrões simplesmente porque são comuns, mas está em busca constante de mudança e melhoramentos. Ele presta atenção, analisa, e escuta as pessoas ao seu redor, em busca de respostas melhores e perguntas mais inteligentes. É um perfil mais prevenido, cauteloso.

NARCISISTA

Líderes narcisistas são pessoas difíceis de lidar. Eles não escutam, não aprendem e não ensinam. Mesmo assim, é possível identificar algumas características positivas. Líderes narcisistas podem ser extremamente produtivos em períodos de crise e atrair seguidores por conta de suas visões objetivas.

DETERMINADO

Para esse tipo de líder, não há desculpas. Eles tomam decisões determinadas mesmo em situações onde as informações são insuficientes. Eles possuem uma disposição mental determinada e imprimem essa mesma característica em seus liderados.

CONTAGIANTE

O líder contagiante deve tomar muito cuidado com sua conduta e disposição. Facilmente, a partir de suas decisões, ele influencia a postura de todas as pessoas de sua equipe. Manter-se motivado, transparente e firme em seus valores é muito importante, pois seus liderados irão se sentir da mesma maneira.

SERVO

É o tipo de líder que age por meio do exemplo. Liderar para ele significa poder servir melhor. Esse tipo de liderança cria ambientes de trabalho muito bons e motivadores, onde as pessoas entendem que as coisas e os valores não são mais importantes que os seres humanos. Pessoas mais altruístas e voltadas para o outro; pelo exemplo.

CONTADOR DE HISTÓRIAS

Histórias têm o poder de transmitir valores que simples dados ou metas não conseguem. Saber evocar o tipo certo de emoção em seus liderados por meio de histórias verdadeiras e com significado pode ser a chave para que eles se sintam motivados nas situações mais difíceis. Pessoas Carismáticas e sensiveis.

INVESTIDOR

Esse tipo de líder sabe identificar quais são os talentos de cada um de seus empregados e investir nessas habilidades para que toda a equipe possa crescer. Pessoas com Traço forte, decididas, aguerridas.,decisões ,objetivos e práticos.

TRIBAL

O líder tribal consegue unir os valores e costumes de cada um da equipe e forma uma cultura comum em que todos se sentem confortáveis e ligados para trabalhar. É o agregador.

Em quais áreas é utilizada a Grafologia?

- ORIENTAÇÃO VOCACIONAL
- DIAGNÓSTICOS MÉDICOS
- FALSIFICAÇÕES
- ORIENTAÇÃO MATRIOMINAL E PRÉ-MATRIOMONIAL
- GRAFOTERAPIA

Aprender grafologia é familiarizar-se com as distintas causas das variedades de escritas e seus significados, saber vê-las por meio de suas concepções sintéticas, em sua substância profunda, ao amparo das grandes ideias que originam a multiplicidade das pequenas manifestações.

(Paulo Sergio de Camargo)

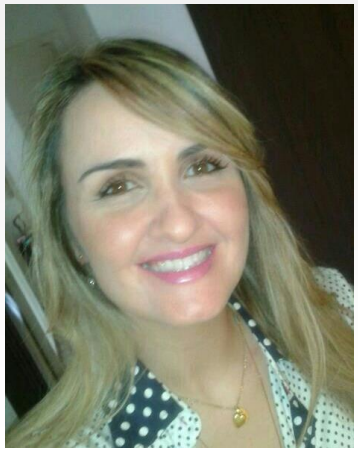
“ A Grafologia se encarrega de analisar a personalidade do individuo através de sua escrita. Todos os aspectos gráficos, tanto o texto, como a assinatura e o não escrito(o que é deixado em branco no papel) são observáveis e objeto de análise pelo Grafólogo.”

(Prof. Eduardo Evangelista)

É muito Simples (e rápido) aplicar a Análise :

- Basta uma folha de Papel A4 ou Ofício:
- Caneta esferográfica azul ou preta;
- Redação de um texto qualquer, somente frente(não escreve no verso);
- **Assinatura no final**;
- Preferência letra cursiva;
- Realização do manuscrito em uma superfície plana

Pattricia Martinz é analista grafológica há 20 anos ,certificada pela Abrace, através do instituto iGraphos, tendo como Mestre e decano Prof. Eduardo Evangelista; é pós-graduada em Grafologia Profissionalizante e ReeducaçãoNeuro-escritural,atualmente cursando curso Internacional de Experto em Psicologia da la Escritura,pela AIPS, Associação Internacional da Psicologia da Escrita.



Atua na Gestão Nacional de Desenvolvimento Humano e sempre utiliza a Análise Grafológica como ferramenta extremamente assertiva na identificação de perfis e contratação de seus colaboradores ou pacientes.

Pattricia Martinz

PEOPLE MANAGEMENT

55 71 9168.6750 | pattricia.martinz@gmail.com